

## Programme Économie-Gestion en Bac. Professionnel Industriel - Progression classe de terminale

Axes		Thèmes			Compétences	
AXE 2	L'INSERTION DANS L'ORGANISATION	THÈME 2.1	La recherche d'emploi	- La recherche et la sélection d'un emploi	C 2.1.3	MAÎTRISER les démarches de recherche d'emploi
AXE 2	L'INSERTION DANS L'ORGANISATION	THÈME 2.1	La recherche d'emploi	- La recherche et la sélection d'un emploi	C 2.1.4	ANALYSER puis SÉLECTIONNER des offres d'emploi
AXE 2	L'INSERTION DANS L'ORGANISATION	THÈME 2.1	La recherche d'emploi	- La recherche et la sélection d'un emploi	C 2.1.5	IDENTIFIER la législation en vigueur
AXE 2	L'INSERTION DANS L'ORGANISATION	THÈME 2.1	La recherche d'emploi	- La communication écrite et orale relative à la recherche d'emploi	C 2.1.6	RÉDIGER et ADAPTER la lettre de motivation et le curriculum vitae en fonction de l'emploi postulé
AXE 2	L'INSERTION DANS L'ORGANISATION	THÈME 2.4	Les règles de vie au sein de l'entreprise	- Les enjeux de la communication, la liberté d'expression et ses limites	C 2.4.2	REPÉRER et ANALYSER la diversité des situations de communication, en IDENTIFIER les ressorts communs et les spécificités
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.2	L'organisation de la production et du travail	- L'aménagement du temps de travail	C 3.2.9	ANALYSER les principales modalités d'aménagement du temps travail et VÉRIFIER le respect de la législation
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.2	L'organisation de la production et du travail	- L'aménagement du temps de travail	C 3.2.10	DÉGAGER les avantages et les inconvénients de l'aménagement du temps de travail
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.2	L'organisation de la production et du travail	- La rémunération des salariés	C 3.2.11	VÉRIFIER que la rémunération du salarié est conforme à la législation et à sa situation
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.2	L'organisation de la production et du travail	- La représentation des salariés	C 3.2.12	REPÉRER les instances représentatives du personnel et DÉGAGER leurs principales attributions
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.3	La gestion des ressources humaines	- La gestion des ressources humaines	C 3.3.1	DÉGAGER l'intérêt et les enjeux de la gestion des ressources humaines
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.3	La gestion des ressources humaines	- L'entretien individuel	C 3.3.2	MESURER l'intérêt et l'importance de l'entretien individuel
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.3	La gestion des ressources humaines	- La formation	C 3.3.3	IDENTIFIER les possibilités de formation et leurs enjeux pour le salarié et pour l'organisation
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.3	La gestion des ressources humaines	- La formation	C 3.3.4	REPÉRER les droits et obligations de l'employeur et du salarié en matière de formation
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.3	La gestion des ressources humaines	- La motivation	C 3.3.5	CARACTÉRISER les différents moyens pour motiver le salarié
AXE 3	L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ	THÈME 3.3	La gestion des ressources humaines	- La gestion des conflits	C 3.3.6	REPÉRER les principaux types de conflits et leur résolution
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.1	Les mutations de l'environnement	- L'évolution du marché au niveau national, européen et mondial	C 5.1.1	ANALYSER le contexte économique et DÉGAGER son incidence sur l'organisation
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.1	Les mutations de l'environnement	- L'évolution du marché au niveau national, européen et mondial	C 5.1.2	APPRÉCIER les opportunités et contraintes inhérentes à la mondialisation et en MESURER les incidences
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.1	Les mutations de l'environnement	- Le développement durable : vers une meilleure gestion des ressources naturelles	C 5.1.3	IDENTIFIER les enjeux du développement durable
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.1	Les mutations de l'environnement	- Le développement durable : vers une meilleure gestion des ressources naturelles	C 5.1.4	REPÉRER les actions pour inscrire l'organisation dans une politique globale de développement durable
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS	THÈME 5.2	Les mutations de	- Les mutations structurelles	C 5.2.1	ANALYSER les conséquences des mutations structurelles

Axes		Thèmes			Compétences	
	INCIDENCES		l'organisation			de l'organisation
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.2	Les mutations de l'organisation	- L'organisation en difficulté	C 5.2.2	REPÉRER les différentes situations de défaillance et les procédures adaptées
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.2	Les mutations de l'organisation	- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences(GPEC), les plans sociaux	C 5.2.3	ANALYSER des exemples de GPEC et de plans de sauvegarde de l'emploi et en DÉGAGER les causes et les incidences
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.2	Les mutations de l'organisation	- La rupture du contrat de travail	C 5.3.1	CARACTÉRISER les différents cas de rupture
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.2	Les mutations de l'organisation	- La rupture du contrat de travail	C 5.3.2	VÉRIFIER le respect des procédures
AXE 5	LES MUTATIONS ET LEURS INCIDENCES	THÈME 5.2	Les mutations de l'organisation	- La rupture du contrat de travail	C 5.3.3	IDENTIFIER la fonction des juridictions prud'homales